

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 45 комбинированного вида
Приморского района Санкт – Петербурга

ПРИНЯТО
на Педагогическом совете
Протокол № 1 от 31.08.2022

УТВЕРЖДЕНО
Приказом № 96 п.2 от 31.08.2022
Заведующий ГБДОУ д/с № 45

_____ Е.Д.Спичак

**«Дорожная карта» (план мероприятий)
реализации целевой модели наставничества
в ГБДОУ детский сад № 45 комбинированного вида
Приморского района Санкт - Петербурга
на 2022-2023 учебный год**

Санкт- Петербург

2022

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 45 КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА
ПРИМОРСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**, Спичак Елена Дмитриевна,
ЗАВЕДУЮЩИЙ

15.02.24 18:15 (MSK)

Сертификат A9AAF38EE78016F4B859EECE801A8D00

**«Дорожная карта» (план мероприятий) реализации целевой модели наставничества в
ГБДОУ № 45**

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1	Подготовка условий для реализации системы (целевой модели) наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	1.«Методические рекомендации по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях», разработанные в соответствии с пунктом 33 распоряжения Правительства РФ от 31.12.2019 №3273 (ред. от 20.08.2021). 2.Распоряжение Комитета по образованию от 30.03.2022 года №623-р «Об утверждении Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников государственных учреждений Санкт- Петербурга. 3.Письмо Минпросвещения России от 21.12.2021 №АЗ - 1128/08	апрель май	старший воспитатель
		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в ДОУ	1.Приказ «Об утверждении положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательной организации» (- Положение о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательной организации. – Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательной организации)	май Педагогический совет	заведующий старший воспитатель
		Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей.	1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и заинтересованных в наставничестве сотрудников ДОУ. 2. Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества.	сентябрь	старший воспитатель

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 45 КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА

ПРИМОРСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА, Сличак Елена Дмитриевна,
ЗАВЕДУЮЩИЙ

15.02.24 18:15 (МСК)

Сертификат

A9AAF38EE78016F4B859EECE801A8D00

2	Формирование базы наставляемых.	Сбор данных о наставляемых	Сбор информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы	сентябрь	старший воспитатель
		Формирование банка наставляемых	1) Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. 2) Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	сентябрь	старший воспитатель
3	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	1) Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников. 2) Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества.	сентябрь	старший воспитатель
		Формирование банка наставников	1) Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных. 2) Формирование базы данных наставников из числа педагогов.	сентябрь	старший воспитатель
4	Отбор и обучение	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников. Обучение наставников для работы с наставляемыми	1) Анализ банка и выбор подходящих наставников для педагога/группы педагогов; 2) подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; 3) проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников.	сентябрь	старший воспитатель
5	Формирование наставнических пар/групп	Отбор наставников и наставляемых	1) Формирование наставнических пар/групп. 2) Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы. 3) Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.	в течение года, по необходимости	старший воспитатель
		Закрепление	Издание приказа «О внедрении	в	заведующий

		наставнических пар.	целевой модели наставничества» с указанием педагогов-наставников и наставляемых педагогов.	течение года	
6	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	1. Организация первой, организованной встречи наставника и наставляемого 2. Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения 3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым. 4. Регулярные встречи наставника и наставляемого	сентябрь	старший воспитатель
			Консультации наставника. Рабочие совещания.	в течение года	
			Анкетирование. Формы обратной связи для промежуточной оценки.	январь 2023	старший воспитатель
		Осуществление текущего контроля куратором достижения планируемых результатов наставниками	Промежуточный мониторинг в середине учебного года	январь 2023	старший воспитатель
			Разработать карты оценки, тесты для молодого специалиста	февраль	старший воспитатель
			Посещение запланированных мероприятий наставника с наставляемым	II половина года	старший воспитатель
7	Завершение персонализированных программ наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование).	май 2023 года	заведующий
8	Информационная поддержка системы (целевой модели) наставничества	Работа с сайтом	Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях в специальном разделе.	май июнь 2023	старший воспитатель